

Ausbilderakademie des Handwerks

Informationstag der Ausbilderakademie des Handwerks

19.03.2014

Coaching in Handwerksunternehmen



Projektschwerpunkte „Ausbilderakademie des Handwerks“

- Entwicklung und Einführung eines Anerkennungsmodells für das Qualifizierungsengagement betrieblicher Ausbilder/-innen von Handwerksunternehmen
- **Coaching als begleitendes Element zur Einführung des Anerkennungsmodells**
- Errichtung einer Plattform zum Transfer und Kommunikation der Projektergebnisse

Begleitendes Coaching

Während der Projektlaufzeit bietet die Ausbilderakademie des Handwerks ein kostenfreies, begleitendes Coaching von Ausbildern in 20 Handwerksbetrieben an.

Ausbilder werden in konkreten Ausbildungssituationen begleitet und unterstützt.

Erfahrene Coachs entwickeln anschließend gemeinsam mit dem Unternehmen Handlungsoptionen zur Verbesserung der betrieblichen Ausbildung.

Ziele:

- Verbesserung der Ausbildungsqualität
- Vorbereitung auf das Anerkennungsverfahren
- Erarbeitung von Begleitdokumenten für die Ausbildung
- Rückschlüsse auf notwendige Qualifizierungsbereiche und Unterstützungsbedarfe

Begleitendes Coaching

Erfahrene Coachs entwickeln anschließend gemeinsam mit dem Unternehmen Handlungsoptionen zur Verbesserung der betrieblichen Ausbildung.

Die eingesetzten Coachs verfügen über jahrelange erfolgreiche Berufs- und Lebenserfahrung in der Ausbildung der Ausbilder (gem. AEVO und AMVO).

Sie übernehmen Betreuungs-, Anleitungs- und Beratungsarbeit sowohl auf Seiten der Ausbilder und der Auszubildenden.

Frau Bärbel Stärke (freiberufliche Dozentin) und Herr Harald Nedo (Berufsschullehrer, Dipl.-Ing. Pädagoge)

Seit 2012 für die Ausbilderakademie des Handwerks als freiberufliche Coachs tätig.

Begleitendes Coaching

Vor dem Coaching werden Orientierungsgespräche mit den beteiligten Personen durchgeführt.

Unterstützung durch das QEK Tool und einem

[Fragebogen für den Ausbilder zu den Themenbereichen:](#)

- Ausbildungssteuerung
- Ausbildungsgestaltung und Steuerung
- Kooperationen
- Ziele der beruflichen Ausbildung

Begleitendes Coaching

Ablauf:

1. Termin:	Einführungsgespräch
	Beobachtung (3-4h)
	Feedback zur Ausbildungssituation
2. Termin:	Auswertungsgespräch, Hinweisen und Training
3. Termin:	Beobachtung (3-4 h)
	Feedback zur Ausbildungssituation
4. Termin:	Abschlussgespräch

Begleitendes Coaching

Ergebnisse aus dem bisher durchgeführten Coaching

- Erstellen eines betrieblichen Ausbildungsplanes:
 - Was sind die rechtlichen Grundlagen?
 - Wann kann vom Ausbildungsrahmenplan abgewichen werden?
 - Worin besteht der Unterschied zwischen dem Ausbildungsrahmenplan und dem Ausbildungsplan?
 - Was ist bei der Planung der Ausbildung zu beachten?
 - Nach welchen Kriterien sollte der betriebliche Ausbildungsplan aufgebaut sein?

Begleitendes Coaching

Ergebnisse aus dem bisher durchgeführten Coaching

- Unterstützung der im Unternehmen „praktisch“ mit Ausbildung betrauten Personen
- Beurteilung der Lehrlinge optimieren
- Unterstützung bei Nachwuchsgewinnung
- Weiterbildung für Ausbildungspersonal

Begleitendes Coaching

Ergebnisse aus dem bisher durchgeführten Coaching

- Regelmäßige Reflektion der betrieblichen Ausbildung (Coaching, QEK Analyse)



Das QEK-Tool ist ein Qualitätsinstrument, mit dem man online seine Ausbildung analysiert und deren **Qualität** und **Rentabilität** bestimmen kann.

Rechnet sich die Ausbildung?

Wie teuer ist Ausbildung wirklich?

Was erwirtschaften die Azubis in meinem Betrieb?

Wie gut ist Ihre Ausbildung tatsächlich?

Wie sind die Ausbildungsergebnisse einzuschätzen?

Wie sieht es in anderen Ausbildungsbetrieben aus?



Handwerkskammer
Dresden

Ausbilderakademie

Ausbildungsprofi mit Zertifikat

Gefördert durch:

