

Das Projekt

Unser Ziel

Förderung der interkulturellen Offenheit, Toleranz und Demokratie in kleinen und mittleren Unternehmen. Stärkung der interkulturellen Kompetenz von Beschäftigten in sächsischen Unternehmen und Einrichtungen. Überwindung von Hemmnissen und Vorurteilen gegenüber Menschen mit Migrationshintergrund.

Unsere Angebote

- Qualifizierungsangebote zur Stärkung der interkulturellen Kompetenz von Fach- und Führungskräften, Ausbildungspartnern sowie von Beschäftigten öffentlicher Verwaltungen.
- Erarbeitung und Installation betrieblicher Konzepte für eine lebendige Willkommenskultur zur erfolgreichen Integration ausländischer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Erfahrungsaustausch und Transfer von Konzepten zur Stärkung der interkulturellen Kompetenz sowie Motivation zur Integration ausländischer Beschäftigter.
- Unterstützung der Integration von Migranten und Menschen mit Migrationshintergrund durch Veröffentlichung von Handlungsanleitungen und good practices.

Keine Kosten

Für die Teilnahme an Seminaren, Workshops, Coachings oder Fachtagungen werden keine Kosten erhoben.

Projektlaufzeit

16. März 2015 bis 15. November 2016

Projektpartner



Rudolf-Walther-Straße 4
01156 Dresden

Irina Einert, Projektkoordination
Telefon: 0351 4250261, irina.einert@bsw-mail.de



Am Lagerplatz 8
01099 Dresden

Annegret Umlauf, Projektleitung
Telefon: 0351 8087-552, annegret.umlauft@hwk-dresden.de

Irem Wedekind, Projektkoordination
Telefon: 0351 8087-561, irem.wedekind@hwk-dresden.de



Das Projekt „Fit in KMU - Für Integration und Toleranz in Kleinen und Mittleren Unternehmen“ wird im Rahmen des Landesprogramms „Weltoffenes Sachsen für Demokratie und Toleranz“ gefördert.

Fit in KMU –

Für Integration und Toleranz in kleinen und mittleren Unternehmen



Betriebliche Konzepte für eine erfolgreiche Integration ausländischer Fachkräfte

Bedarfsbestimmung in den Unternehmen

Durchführung von Workshops mit Personalverantwortlichen und Führungskräften zur Bestimmung des Handlungsbedarfs im Unternehmen.

Entwicklung betrieblicher Integrationskonzepte

Gemeinsame Auswahl und Planung geeigneter Maßnahmen und Methoden zur Integration ausländischer Mitarbeiter und Gestaltung einer interkulturellen Willkommenskultur.

Umsetzung betrieblicher Integrationskonzepte

Durchführung von Workshops zum interkulturellen Verständnis und gemeinsames Erleben von Aktivitäten des interkulturellen Austauschs. Förderung der Begegnung von Menschen unterschiedlicher Kulturkreise.



vis-a-vis AWARD für Vielfalt und Toleranz in Sachsen
Auch 2016 wird mit dem Unternehmensaward vis-a-vis das besondere Engagement von sächsischen Unternehmen bei der Integration von ausländischen Fachkräften oder Menschen mit Migrationshintergrund gewürdigt. Bewerben Sie sich!

Stärkung der interkulturellen Kompetenz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Interkulturelle Trainings

Trainings für Fach- und Führungskräfte sowie Azubis sächsischer Unternehmen zur Steigerung interkultureller Kompetenzen. Ziel ist es, Menschen aus anderen Kulturkreisen besser zu verstehen, vorurteilsfreie Begegnungen zu ermöglichen und damit soziale und berufliche Integration von Migranten und Menschen mit Migrationshintergrund zu befördern.

Interkulturelle Schulungen

Interkulturelle Schulungen zur Verbesserung des Verständnisses, der Kommunikation und des Kontakts mit Migranten und Menschen mit Migrationshintergrund. Für Beschäftigte in Ausbildungsstätten, z. B. Lehrkräfte in Berufsschulen sowie für Mitarbeiter von Behörden, Verbänden und Kammern.

Interkulturelle Coachings

Coaching zur Verbesserung der interkulturellen Handlungskompetenz von Fach- und Führungskräften, zur Verbesserung des Umgangs mit ausländischen Mitarbeitern und Azubis.



Information
Die Qualifizierungsangebote werden mit Mitteln des Freistaates Sachsen finanziert und sind im Rahmen des Projektes kostenfrei.

Nutzung der Erfahrungen anderer Unternehmen bei der nachhaltigen Integration

Transfermaßnahmen für Unternehmen

Workshops und Arbeitskreise zum Transfer von Projektergebnissen und Präsentation von Konzepten zur Nachnutzung für weitere Unternehmen.

Transfermaßnahmen für Innungen und Verbände

Workshops und Arbeitskreise zum Transfer von Projektergebnissen und Präsentation von Konzepten zur Nachnutzung für Innungen und Verbände.

Transfertagungen

Fachtagungen zum Erfahrungsaustausch, Vorstellung von Projektergebnissen und Motivation zur Nachnutzung und Vernetzung.

Veröffentlichung von Praxisbeispielen

Erarbeitung einer Handreichung zur Gestaltung einer betrieblichen Willkommenskultur mit good practices aus dem Projekt „Fit für KMU“ sowie Veröffentlichung der good practices in Printmedien und Internet.



Internet
www.bsw-pas.de → Projekte → Fitin KMU
www.hwk-dresden.de/fitinkmu